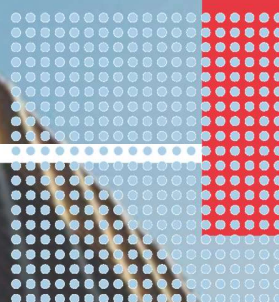




# INFORME DE PROGRESO 2021

**AZOR AMBIENTAL S.A.**



# Tabla de Contenidos

01

**Carta de Renovación del Compromiso**

02

**Perfil de la Entidad**

03

**Metodología**

04

**Análisis 10 Principios del Pacto Mundial**

05

**Anexo correlación 17 Objetivos Desarrollo Sostenible**

---

# CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

En Azor Ambiental, S.A., somos conscientes de la importancia de implementar y mantener acciones en materia de Responsabilidad Social Corporativa y de nuestra adhesión voluntaria a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, como vía de contribución y aportación para la construcción de sociedades y mercados más justos.

Con nuestra adhesión a la Red Local del Pacto Mundial, la cual se hizo efectiva en 2021, seguimos trabajando en divulgar, promover e implementar el cumplimiento de los principios establecidos en lo referente a respeto de los Derechos Humanos, los Derechos y Normas Laborales, la Protección del Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

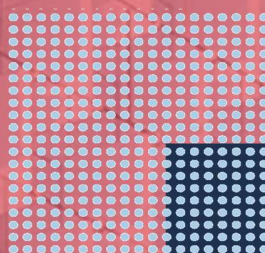
Por ello, Azor Ambiental, S.A., renueva su compromiso de continuar llevando a cabo acciones y estableciendo objetivos acordes con la iniciativa del Pacto Mundial y los Diez Principios.

En este sentido, durante 2021 se han realizado diversas acciones en materia de Seguridad y Salud, así como de Medio Ambiente, contra la Pobreza o en materia de Igualdad, dando continuidad a las iniciadas en el ejercicio anterior y las cuales se describen en detalle en el apartado *relativo* a compromisos en ODS de la organización del Informe de Progreso. Igualmente, en el referido apartado se incluye los objetivos y acciones propuestos para los siguientes ejercicios. También cabe destacar el establecimiento de alianzas público privadas de acuerdo con el ODS nº 17, así como la asistencia a numerosos eventos online organizados por Pacto Mundial.

D. Antonio Gil Buendía  
Managing Director



# — PERFIL DE LA ENTIDAD



### DATOS GENERALES

**Nombre Completo (Razón Social)**

Azor Ambiental, S.A.

**Tipo de empresa**

PYME

**Dirección**

Crta de Madrid Km 387. Poligono Industrial La Polvorista Molina de Segura 30500 Spain

**Localidad**

Molina de Segura

**Provincia**

Murcia

**Comunidad Autónoma**

Región de Murcia

**Dirección Web**

<http://www.azorambiental.com/>

### MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

**Sector**

Industria (metalurgia no férrea y reciclaje de residuos)

**Actividad, principales marcas, productos y/o servicios**

Elaboración de plomo puro puro, aleaciones de plomo y elaborados de plomo (perdigón y posta). Reciclado de baterías de plomo y filtros de aceite.

**Países en los que está presente la entidad o tiene producción**

España

**Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo**  
Los procesos de decisión y buen gobierno para la

implantación de la RSCE en línea con los Principios del Pacto Mundial se realizan por el Comité de Operaciones de la organización, así como por el Consejo de Administración que es el órgano de gobierno de mayor rango dentro de la entidad.

### SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

**Grupos de interés más significativos:**

Medioambiente, Comunidad/Sociedad Civil, Empleados, Clientes, Proveedores.

**Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés**

Los criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés están basados en el análisis de riesgos y oportunidades de las partes interesadas de la empresa, así como en los impactos tanto positivos como negativos que la actividad desarrollada tiene en su ámbito de influencia.

**Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés**

El Informe de Progreso se difunde a los grupos de interés a través de la página web de la empresa, a través de su publicación en la web del Pacto Mundial y, en el caso de los empleados, a través de la intranet de la empresa.

### ALCANCE Y MATERIALIDAD

**Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen**

El alcance del informe de Progreso se extiende a nivel nacional donde la empresa desempeña su actividad y donde están sus clientes. Así mismo, se puede hacer extensible a otros países como Portugal, Francia, Holanda o Italia donde se localizan proveedores de baterías de plomo y algunos clientes minoritarios.

**Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso**

## INFORME DE PROGRESO 2021



Los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progresos se han definido a partir de los grupos de interés prioritarios identificados y de las acciones emprendidas en relación con los 10 principios del Pacto Mundial.

**Periodo cubierto por la información contenida en la memoria**

1 año (primer semestre año anterior-primer semestre

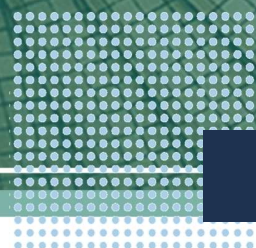
año en curso)

Ciclo de presentación del Informe de Progreso Anual

## REPORTE EN ODS

Sí

# METODOLOGÍA





El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

**Políticas:** documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

**Acciones/Proyectos:** las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas

en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

**Herramientas de seguimiento:** evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

**Indicadores de seguimiento:** datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



# ANÁLISIS 10 PRINCIPIOS

DERECHOS HUMANOS



5

Temáticas contempladas

NORMAS LABORALES



8

Temáticas contempladas

MEDIOAMBIENTE



7

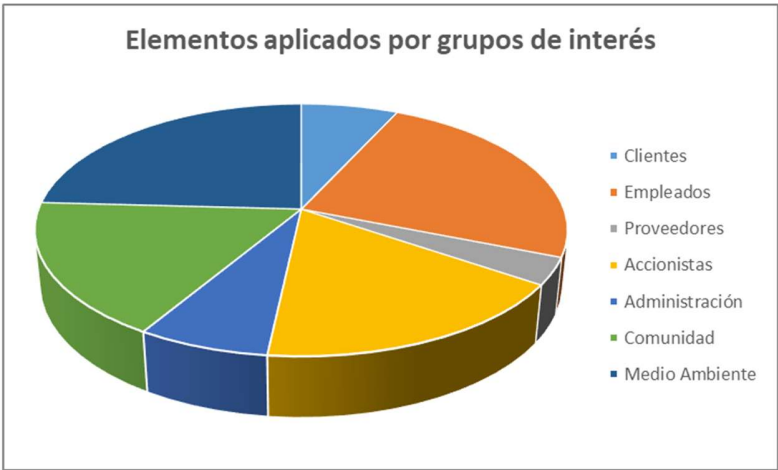
Temáticas contempladas

ANTICORRUPCIÓN



3

Temáticas contempladas



### DERECHOS HUMANOS



### PRINCIPIOS

1. Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
2. No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

La principal acción en este sentido llevada a cabo en el periodo de reporte anterior, fue la aprobación del Código de Responsabilidad Social Corporativa, donde Azor Ambiental, S.A., manifestó su firme compromiso con el respeto, la protección y la promoción de los Derechos Humanos y el cual se encuentra disponible en nuestra web corporativa (<https://azorambiental.com/codigo-de-responsabilidad-social-corporativa//la empresa>).

El objetivo planteado para 2021 era comunicar este compromiso a los proveedores de nuestra cadena de suministro y realizar la correspondiente evaluación de los mismos en materia de responsabilidad social, entre otros aspectos.

Dicha comunicación se llevó a cabo durante el segundo semestre del año a los proveedores de materias primas, proveedores de materias auxiliares y proveedores de servicios de primer nivel. Para ello, se realizó la identificación de proveedores por área/sección, de forma que todos aquellos proveedores relevantes para la actividad tuvieran conocimiento del mismo.

En el **Anexo de Correlación con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** se describen los resultados de la acción dentro de la información relativa al *ODS 12 Producción y consumo responsables*.

El objetivo para el periodo 2022-2023 es realizar una evaluación más detallada en materia de derechos humanos, así como del resto de temáticas, a lo largo de la cadena de suministro.

Por otra parte, a finales de 2021 y de acuerdo con los objetivos propuestos en el Informe de Progreso anterior, se formalizó el Convenio de Colaboración con el Banco de Alimentos de la Región de Murcia, a través del cual se realiza la donación de una cuota mensual, tal y como se escribe en la información correspondiente al *ODS 1 Fin de la Pobreza* de dicho Anexo de Correlación.



### NORMAS LABORALES



### PRINCIPIOS

3. Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación

En el ejercicio de su actividad, Azor Ambiental, S.A., cumple con los estándares nacionales e internacionales en materia laboral, así como con la normativa sectorial de aplicación en este sentido.

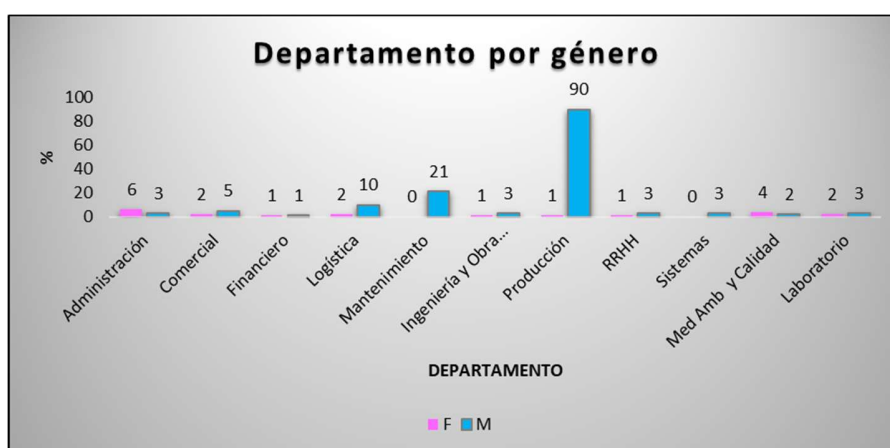
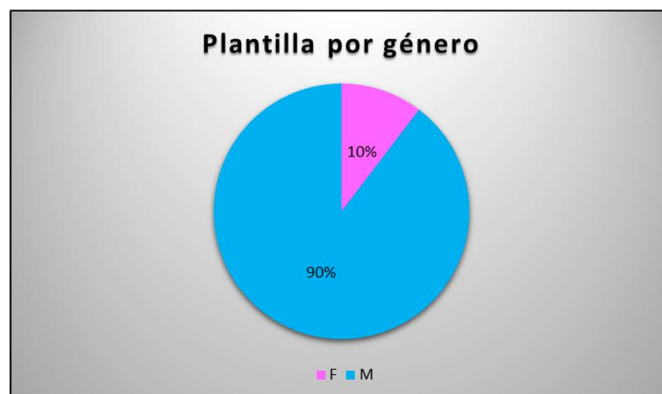
Por ello, existe un compromiso permanente en garantizar la seguridad y salud de los trabajadores y el respeto al cumplimiento de los derechos laborales, tal y como quedó reflejado en el Código de RSC antes mencionado y en la Política de la empresa, también publicada en la web corporativa (<https://azorambiental.com/politica-de-empresa>).

A lo largo de 2021, se han llevado a cabo diferentes acciones dirigidas a los empleados, los cuales representan uno de nuestros principales grupos de interés. En el **Anexo de Correlación con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** se describen las medidas realizadas, así como el análisis del cumplimiento de los objetivos marcados para el ejercicio 2021-2022 y los objetivos previstos para el siguiente periodo dentro de la información relativa al *ODS 3 Salud y bienestar*. Igualmente, en la información relativa al *ODS 5 Igualdad de género*, se indican las acciones llevadas a cabo en este campo durante este ejercicio.

Destacan por su interés las medidas colectivas aplicadas en materia de seguridad y salud realizadas a lo largo del año como las relacionadas con la reducción de la exposición al ruido, la ampliación de horarios de limpieza de zonas comunes o los equipos de protección con medidores de atmósferas.

También merece mención especial el acuerdo alcanzado para el establecimiento de la política retributiva en base al logro de objetivos de seguridad y salud, medio ambiente, calidad y producción, siendo este uno de los objetivos fijados en el informe de progreso del año anterior.

Respecto a la plantilla de Azor Ambiental, S.A, su distribución por género se representa a continuación, tanto a nivel general, como por departamentos. Con respecto al año anterior, el personal femenino ha pasado del 11% al 10%, mientras que el masculino ha aumentado hasta el 90%. Por departamento, se sigue manteniendo el mayor porcentaje femenino en Administración, así como en Medio Ambiente y Calidad, mientras que el área de producción presenta el porcentaje masculino más alto de la plantilla:



Durante el último año, las incorporaciones de personal a la plantilla han ascendido a un total de 29 nuevos empleados, siendo 24 hombres y 5 mujeres, con la distribución por departamentos que se detalla en el gráfico siguiente:



### MEDIO AMBINETE

### PRINCIPIOS



7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente
8. Fomentar las Iniciativa que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
9. Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

La actividad realizada en, Azor Ambiental, S.A., está basada en un modelo de economía circular y del correspondiente uso eficiente de los recursos, por lo que el compromiso con la producción y el consumo responsables es inherente a nuestra estrategia empresarial. Así, la protección del medio ambiente es uno de los ejes fundamentales de la Política de empresa referida en el punto anterior.

Es por ello, que Azor Ambiental, S.A., sigue trabajando por ir más allá del cumplimiento de las regulaciones locales, autonómicas, nacionales y/o europeas de aplicación a la actividad, implementado medidas de mejora continua en materia de medio ambiente y adaptando sus procesos a las mejores técnicas disponibles del sector.

En el **Anexo de Correlación con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** se describen las medidas realizadas, así como el análisis de la consecución de los objetivos propuestos en el ejercicio anterior y los objetivos previstos para el siguiente periodo en relación con el medio ambiente, dentro de la información relativa al *ODS 12 Producción y consumo responsables*. Cabe señalar importantes logros de reducción de consumo de agua y generación de residuos asimilables a urbanos por trabajador para el periodo 2021-2022, además de la divulgación en materia de economía circular y los objetivos aprobados para el siguiente periodo, destacando la considerable disminución de la puesta en el mercado de envases industriales.

### ANTICORRUPCIÓN

### PRINCIPIOS



#### 10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas

Al igual que en el caso de los Derechos Humanos, la principal acción sobre anticorrupción ha sido la comunicación a los proveedores que componen nuestra cadena de suministro del Código de Responsabilidad Social Corporativa, donde Azor Ambiental, S.A., manifiesta su firme compromiso en la lucha contra la corrupción, y la realización de la correspondiente evaluación de los mismos en materia de responsabilidad social.

En el **Anexo de Correlación con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** se describe la acción dentro de la información relativa al *ODS 12 Producción y consumo responsables*, como también se ha señalado anteriormente en el apartado relativo a Derechos Humanos.



# ANEXO

## CORRELACIÓN DE TEMÁTICAS



En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por **17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030**, y está dirigida a todos los actores del planeta; los gobiernos, las empresas y la sociedad civil han sido llamados a la acción para contribuir a estas metas globales. En este nuevo marco, **las empresas juegan por primera vez un papel protagonista.**

La **Red Española del Pacto Mundial** ha desarrollado la Guía interactiva en ODS, basada en la metodología del SDG Compass, que acompaña a las empresas a integrar los ODS a corto y largo plazo a través de 5 pasos: 1) Conocer; 2) Definir prioridades; 3) Establecer objetivo; 4) Integrar y; 5) Reportar.

y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS proporcionan a las empresas un **marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible. El Pacto Mundial** es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado. Los **ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial**, ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen.

### Compromiso General

Azor Ambiental, S.A., está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización. El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los diez principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles. Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos. En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia empresarial y la evaluación de los avances conseguidos en la implementación de las metas y objetivos propuestos:



A nivel de la sociedad en general y de la población local en particular, la sensibilidad de Azor Ambiental, S.A., hacia los grupos más vulnerables y/o en riesgo aumenta cada año, por lo que se apuesta por llevar a cabo acciones encaminadas a la ayuda de estos colectivos, destacando la firma en el último trimestre de 2021 del Convenio de Colaboración con el Banco de Alimentos regional, así como el mantenimiento de la colaboración anual con Cruz Roja Española.



El principal grupo de interés para Azor Ambiental, S.A., son nuestros empleados, dadas las características particulares de nuestra actividad. Por tanto, resulta prioritario el establecimiento de acciones estratégicas encaminadas a garantizar la salud y bienestar de todos los empleados, incluidos los trabajadores de contratas que realizan trabajos en nuestras instalaciones.



El compromiso con la Igualdad por parte de Azor Ambiental, S.A., requiere que se continúen abriendo líneas de actuación dentro de la estrategia de la empresa, de forma que dicha igualdad sea promovida desde la propia organización.



La propia actividad desempeñada por Azor Ambiental, S.A., basada en un modelo de economía circular y de uso eficiente de los recursos, lleva implícita la estrategia empresarial consecuente con la producción y el consumo responsables.

Por otro lado, también se recogen acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que realizamos partiendo de la base de nuestro compromiso. Entre estas acciones, cabe destacar la participación de Azor en noviembre de 2021 como ponente en la jornada de Economía Circular celebrada en Milán (Italia), junto con nuestro principal proveedor de baterías de plomo usadas de este país. La ponencia titulada *"Il ciclo del piombo. Un esempio straordinario di economia circolare"*, trató sobre el ciclo de vida del plomo, dando traslado de nuestro modelo de negocio como ejemplo real de economía circular:







El objetivo para los próximos años es aumentar nuestra presencia y participación en eventos y foros de este tipo, contribuyendo a la sensibilización y concienciación a través de nuestra experiencia en materia de protección del medio ambiente, mejora continua y producción responsable.

En línea con la campaña de comunicación interna “*Día de*” iniciada en 2020, en el último año se ha continuado realizando información a través de la intranet, pantallas y paneles informativos, etc., acerca de días mundiales señalados sobre temas concretos relacionados con los ODS y las formas de contribución que empresa y trabajadores pueden al respecto. En este sentido, se han mantenido campañas del año anterior como las del Día Internacional de Concienciación sobre la Pérdida y el Desperdicio de Alimentos y el Día Internacional del Ahorro de Energía, mientras que se ha modificado la divulgación en relación al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y se ha añadido la concienciación sobre tabaquismo de acuerdo con el Día Internacional Sin Tabaco:

**Azor Ambiental por la Divulgación de los ODS. 29 de Septiembre: Día Internacional de Concienciación sobre la Pérdida y el Desperdicio de Alimentos**



*Azor Ambiental por la divulgación de los ODS. 21 de Octubre: Día Internacional del Ahorro de Energía.*



**Azor Ambiental por la divulgación de los ODS. 25 de Noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.**







**CIFRAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN ESPAÑA**

- 37 asesinatos desde el 1 de enero
- 5 menores asesinados desde el 1 de enero
- 24 huérfanos por violencia de género desde el 1 de enero
- 75.722 denuncias por malos tratos desde el 1 de enero
- 17.680 órdenes de protección incoadas desde el 1 de enero
- 65.242 llamadas al 016 desde el 1 de enero

**¿Qué puedes hacer TÚ?**

Observa a tu alrededor

Pregunta si todo está OK

Si sospechas, ACTÚA

**#016 PARA TODAS**  
[016-online@igualdad.gob.es](mailto:016-online@igualdad.gob.es)  
**WhatsApp 600 000 016**

El 25 de noviembre se celebra el **Día Internacional para la eliminación de la Violencia contra la Mujer.**

Desde 1981 se celebra este día para honrar la memoria de **las hermanas Mirabal**, tres **activistas políticas** de la República Dominicana que fueron brutalmente **asesinadas en 1960** por orden del gobernante Rafael Trujillo.

La violencia **se manifiesta de forma física, sexual y psicológica**: por un compañero sentimental, a través del acoso y la agresión sexual, y mediante la trata de seres humanos.



***Azor Ambiental por la divulgación de los ODS. 31 de Mayo: Día Mundial Sin Tabaco.***

El 31 de mayo se celebra el Día Mundial Sin Tabaco, una efeméride promulgada por la Organización Mundial de la Salud (OMS) en el año 1987, con el objetivo de informar y concienciar a las personas sobre los efectos nocivos y letales del consumo de tabaco y de la exposición pasiva al humo de esta sustancia.

**Año 2022: El tabaco envenena nuestro planeta**

El tema central de la campaña para el Día Mundial sin Tabaco 2022 es: **"El tabaco envenena nuestro planeta"**. Y es que la producción de tabaco causa daños directos al medio ambiente, además de matar cada año a más de 8 millones de personas.

El tabaco daña el medio ambiente. El cultivo, la fabricación y el consumo de tabaco envenenan el agua, el suelo, las playas y las calles de las ciudades con productos químicos, residuos tóxicos, colillas, incluidos los ~~microplásticos~~ y residuos de cigarrillos electrónicos. No caigas en el intento de la industria tabacalera de tratar de distraer la atención de sus daños ambientales mediante el "greenwashing" (prácticas para dar la falsa imagen de empresa preocupada por el medio ambiente) de sus productos a través de donaciones a iniciativas de sostenibilidad y la presentación de "estándares" ambientales establecidos por a menudo por ella misma.



**¿Por qué dejar de fumar?**

Si estás pensando dejar el tabaco, cualquier momento es bueno para empezar: No lo pospongas con cualquier excusa, tu salud te lo va a agradecer.

Luego de superar los síntomas ocasionados por el **síndrome de abstinencia** (ansias de nicotina, ira, frustración, irritabilidad y ansiedad), rápidamente el cuerpo empezará a recuperar capacidades perdidas:

- **A las pocas horas** de dejar el tabaco, aumenta el oxígeno en el cuerpo y disminuye el dióxido de carbono.
- **En solo 24 horas** disminuye la mucosidad acumulada.
- **En solo 2 días**, se normalizarán los sentidos del olfato y del gusto. Se puede sentir algo de ansiedad, ya que comienza con más fuerza el síndrome de abstinencia.
- **En 3 días** te sentirás con mucha más energía porque el cuerpo ha eliminado la mayor parte de nicotina y los bronquios comienzan a funcionar bien. Puede que estés más irritable y tengas ganas de fumar.
- **En dos semanas** se controla con mayor notoriedad los episodios de abstinencia. Y además podrás hacer deporte con mayor rendimiento.
- **En unos seis meses**, la tos desaparece, disminuyendo la frecuencia de infecciones respiratorias en las vías aéreas superiores (fosas nasales, boca, laringe, faringe, glotis y epiglotis).
- **En un año**, el riesgo de tener un infarto se reduce a la mitad.
- **En 10 años**, la posibilidad de tener cáncer de pulmón se reduce a la mitad.
- **En 15 años**, el riesgo de un paro cardíaco será igual al de una persona no fumadora y los pulmones están totalmente restablecidos.

Los beneficios al dejar de fumar son casi inmediatos, evitando posibles complicaciones y graves riesgos para la salud.

Por otro lado, como cada año por Navidad, desde la empresa se han promovido diferentes acciones dirigidas a favorecer el compañerismo, la comunicación, el acercamiento a las familias de nuestros trabajadores y, en definitiva, a la creación de un buen ambiente de laboral.

Dentro de estas acciones se enmarca el IV Concurso de Postales Infantiles Navideñas realizado en diciembre de 2021, en el cual participaron los niños y niñas familiares de los empleados de Azor Ambiental, S.A. La participación se realiza por tramos de edad y todos reciben un regalo. Por su parte, los ganadores de cada categoría reciben un regalo especial consistente en un paquete de libros de lectura adaptados a su tramo de edad:

### IV CONCURSO DE POSTALES DE NAVIDAD 2021

**Periodo de participación**

Del 1 al 15 de Diciembre, entregar en Dpt. RRHH. Las postales deben de llevar el nombre completo del niño, edad y teléfono de contacto.

**¿Quién puede participar?**

Niños familiares de los trabajadores de las empresas del grupo Azor de entre 3 y 11 años.

**Categorías por edades**

- 1ª de 2 a 5 años
- 2ª de 6 a 9 años
- 3ª de 10 a 13 años

**Premios**

Todos los niños tendrán un obsequio por participar, y los ganadores de cada categoría recibirán un VALE REGALO de 50€ para compras en DIEGO MARIN y un regalo.

**Material**

La cartulina para la postal se recogerá en recursos humanos de 7:00h a 15:00h

**Criterio de selección**

La postal debe de realizarse a mano con las técnicas y materiales que se deseen. En la elección del ganador se tendrá en cuenta la creatividad, la originalidad y el mensaje de la postal.

También forma parte de estas medidas la degustación cada 5 de enero del Roscón de Reyes que la compañía comparte con todos los empleados con motivo del Día de Reyes:

**LOS REYES MAGOS DE AZOR OS DESEAN FELIZ ROSCÓN Y....¡¡BUEN PROVECHO!!**



Estimados compañer@s:

Siguiendo la tradición de esta Compañía, hoy 5 de enero de 2022 se servirán roscones de reyes a todos los empleados, los cuales se colocarán en los Comedores A y B para el personal de Fábrica, y en el staff de oficinas para el personal administrativo (a partir de las 10:30h aproximadamente ).

Esperamos que hayáis pasado unas felices fiestas, y que esta noche sus Majestades de Oriente se porten muy bien con tod@s vosotr@s.

Un saludo,

Dpto. de RR.HH.

Otra de las acciones realizadas en 2021, dando continuidad a la llevada a cabo en el año anterior, ha sido el patrocinio nuevamente de la Regata correspondiente al XLII Trofeo Armada Española - IX Memorial Almirante Marcial Sánchez Barcaiztegui - XVI Trofeo Azor Ambiental Memorial Paco Pérez, organizada del 5 al 7 de diciembre por el Real Club de Regatas de Santiago de la Ribera:



Entre los premios de la Regata, se encuentra el Trofeo Azor Ambiental para los primeros clasificados en categoría Juvenil o Femenina de las regatas, continuando así con la promoción del deporte de vela como alternativa de ocio para los más jóvenes y con el fomento de la participación femenina en este tipo de pruebas náuticas:



En relación con el ODS **nº 8 Trabajo decente y crecimiento económico**, en Azor Ambiental, S.A., se inició en el tercer trimestre de 2021 la negociación entre el Comité de Operaciones, en representación de la empresa, y el Comité de Empresa, en representación de los trabajadores, para establecer la política retributiva basada en la consecución de objetivos cuantitativos y cualitativos de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente, calidad y producción. Si bien en un principio estaba previsto establecer dicha retribución de forma porcentual cada año para el periodo 2021-2023, finalmente se ha acordado determinar dicho porcentaje de manera anual. En este sentido, para el año 2022, se ha consensuado el 3% del incentivo variable, en los porcentajes que se indica a continuación, sobre la retribución total anual percibida por cada trabajador:



- Objetivos de Producción: hasta un 38% del porcentaje establecido.
- Objetivos de Seguridad y Salud en el trabajo: hasta un 44% del porcentaje establecido.
- Objetivos de Calidad: hasta un 6% del porcentaje establecido.
- Objetivos de Medio Ambiente: hasta un 12% del porcentaje establecido.

A finales de 2022, se comenzará la negociación de cara al establecimiento del porcentaje del incentivo variable para el ejercicio 2023, referenciado igualmente a los cuatro factores anteriores y a los objetivos que se marquen en relación a los mismos.

Finalmente, durante el último año se han realizado varias acciones encaminadas a la formación y sensibilización en materia de integración de los 10 Principios del Pacto Mundial y lo ODS para todo el personal de la organización, por ejemplo, la asistencia entre otros a diferentes eventos on line organizados por Pacto Mundial como:

- Virtual Session: La Agenda 2030 a través del SDG Ambition
- Décimo Aniversario de los Principios Rectores sobre las Empresas y Derechos Humanos
- Virtual Session: Fondos de recuperación: Oportunidades para las empresas y alineación con la Agenda 2030
- Virtual Session: Pautas prácticas para empezar a integrar la sostenibilidad en las pymes

Así mismo, se ha asistido a foros como el *IV Encuentro RSC* organizado por la Asociación de Jóvenes Empresarios de la Región de Murcia" o el *II Foro de Conciencia y Sostenibilidad Empresarial de la Región de Murcia* celebrado en la Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Murcia.

Por último, señalar la acción estratégica aprobada en 2022 para la concienciación y sensibilización, así como medidas de implementación de mejora continua y objetivos de RSC, a nivel de toda la plantilla de la organización, desde la alta dirección hasta todos los niveles jerárquicos del organigrama. Esta acción dará continuidad al objetivo de formación de todo el personal que estaba previsto completar a fecha 31/12/2022 y que se extenderá hasta el primer trimestre de 2023.

En esta línea, durante el segundo semestre de 2021 se realizó una campaña de divulgación de nuestra adhesión a la Red Española del Pacto Mundial entre los empleados a través de la intranet de la organización y salva manteles de comedores, así como entre nuestros grupos de interés a través de la web corporativa:

El **Pacto Mundial de Naciones Unidas** es la iniciativa de Naciones Unidas que cataliza los esfuerzos de empresas y organizaciones en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y promueve la implementación de **Diez Principios** universalmente aceptados para fomentar el desarrollo sostenible en:

#### Derechos humanos

- Principio **Nº 1**. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
- Principio **Nº 2**. No ser cómplice de abusos de los derechos.

#### Normas Laborales

- Principio **Nº 3**. Apoyar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho a la negociación colectiva.
- Principio **Nº 4**. Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.
- Principio **Nº 5**. Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
- Principio **Nº 6**. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

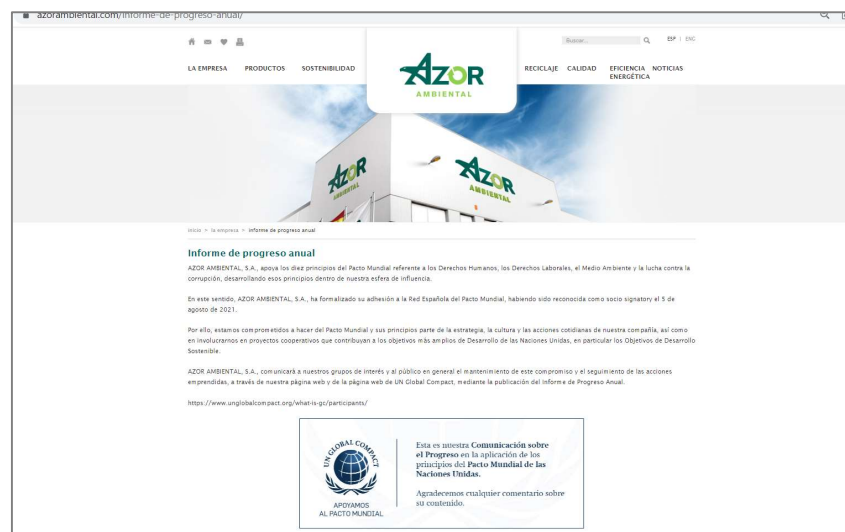
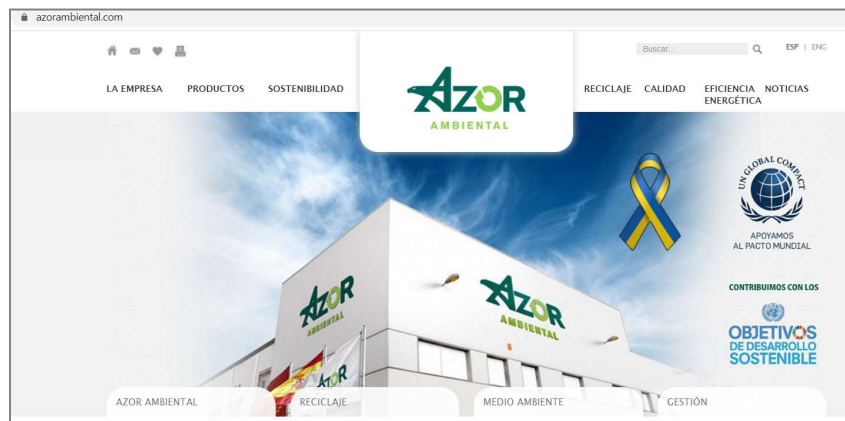
#### Medio Ambiente

- Principio **Nº 7**. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- Principio **Nº 8**. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- Principio **Nº 9**. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

#### Anti – Corrupción

- Principio **Nº 10**. Las empresas e instituciones deberán trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidos extorsión y soborno.

Desde el 05 de agosto de 2021 AZOR AMBIENTAL, S.A., es **socio signatory** del Pacto Mundial, integrando los 10 principios en su estrategia empresarial:



## ODS Alineados con el Núcleo de Negocio de la Organización



El **Objetivo 1** pretende erradicar la pobreza extrema en todo el mundo, e impulsar el acceso a recursos económicos, servicios básicos y protección social a toda la población. Asimismo, se busca disminuir la exposición de las personas en situación de vulnerabilidad a los desastres económicos, sociales y ambientales e impulsar el crecimiento de los países en desarrollo, a través de la cooperación y la creación de marcos normativos sólidos a nivel nacional, regional e internacional.



El **Objetivo 3** pretende reducir la tasa mundial de mortalidad materna e infantil, lograr la cobertura sanitaria universal y el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva para todos, poner fin a las epidemias de enfermedades, reducir las muertes relacionadas con el tabaco, el alcohol y los accidentes viales y fomentar la investigación y la financiación de la salud.



El **Objetivo 5** pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.



El **Objetivo 12** aspira a cambiar el modelo actual de producción y consumo para conseguir una gestión eficiente de los recursos naturales, poniendo en marcha procesos para evitar la pérdida de alimentos, un uso ecológico de los productos químicos y la disminución de la generación de desechos. Asimismo, pretende impulsar los estilos de vida sostenibles entre toda la población, conseguir que el sector privado actúe bajo criterios de sostenibilidad y favorecer el cambio de modelo a través de políticas públicas.

## Progreso y compromisos en ODS de la Organización



### Acción/Proyecto

#### Colaboración en protección social de población local vulnerable

En 2021 se estableció como objetivo colaborar con el Banco de Alimentos regional, mediante una aportación económica periódica. Para ello, el 24 de noviembre de 2021 se firmó el Convenio de Colaboración entre Azor Ambiental, S.A., y el Banco de Alimentos de la Región de Murcia, para la aportación de una dotación mensual de 40 €, como contribución a la labor social realizada por el Banco de Alimentos, capaz de recoger y distribuir alimentos, así como productos de higiene personal y limpieza de hogar, entre centros asistenciales y entidades del tercer sector, al objeto de cubrir las necesidades básicas de las personas y familias más vulnerables. Esta aportación supondrá un total de 520 € al finalizar 2022.

Por su parte, la Asociación Banco de Alimentos de la Región de Murcia se compromete en dicho Convenio a destinar los donativos recibidos de Azor Ambiental, S.A., a los fines propios de su objetivo social.

Así mismo, desde Azor Ambiental, S.A., hemos seguido colaborando con Cruz Roja Española, a través de su delegación Comarcal de Molina de Segura, como continuación a las acciones realizadas en años anteriores. En este caso, si bien en el ejercicio anterior las medidas se establecieron como respuesta frente a la Covid-19 para atender a las personas vulnerables afectadas por la pandemia, este año el compromiso está más enfocado a la labor que Cruz Roja realizada en materia de asistencia a las familias más desfavorecidas y con menos recursos, mediante la distribución de alimentos, ropa y calzado, etc. Por todo ello, Azor Ambiental, S.A., ha sido reconocida como *Empresa Socia de Cruz Roja 2022-2023*:



El objetivo para el periodo 2022-2023 es seguir manteniendo las colaboraciones actuales y ampliar la contribución en favor de colectivos vulnerables a nivel local y regional. Esto último se pretende alcanzar a través de las nuevas alianzas emprendidas, en relación con el ODS nº 17, descritas más adelante, en el apartado correspondiente a dicho objetivo.



### Acción/Proyecto

#### Salud de la Comunidad

A raíz de la acción de apoyo llevada a cabo en 2021 con motivo del Día de la Lucha Contra el Cáncer, se fijó como objetivo contribuir con una cuota mensual a la labor que realiza la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC) en la Región de Murcia.

Por esta razón, en el tercer trimestre del año, contactamos con la AECC en Murcia para establecer el tipo y cuantía de la cuota, de acuerdo con las modalidades de colaboración que ofrece la Asociación. En este sentido, el 24 de noviembre de 2021, coincidiendo a su vez con la firma del Convenio con el Banco de Alimentos descrita en el apartado anterior, se realizó la primera transferencia mensual de 40 € acordada con al AECC. En total, desde noviembre hasta julio se han donado 320 €.

El objetivo para el siguiente ejercicio es mantener la colaboración establecida y aumentar la contribución en campañas específicas promovidas por la AECC a lo largo del periodo 2022-2023.

#### Compromiso con la Seguridad y Salud de los Trabajadores

Durante el periodo 2021-2022, en Azor hemos llevado a cabo diversas medidas dirigidas a garantizar la seguridad y salud de nuestros trabajadores. Con este fin, se han invertido más de 54.000 € en la implementación de acciones tales como:

- Reducción de la exposición al ruido mediante la insonorización de las zonas de secado de plásticos (24.228 €), la zona de molienda de baterías (9.349 €) y otros elementos de emisión de ruido como turbinas, apostando como hasta ahora por la protección colectiva frente a la individual.
- Aumento de la protección del personal de mantenimiento, con el cambio del uniforme habitual por prendas más resistentes a la corrosión y a los impactos por soldadura (2.000 €).
- Gafas de protección graduadas gratuitas para todo el personal de planta que lo requiera (3.500 €).
- Ampliación del horario de limpieza de zonas comunes (aseos, vestuarios, comedores, salas de control, etc.) por empresa externa (3.000 €).



- Realización de estudios psicosociales (2.500 €). Está previsto comenzar con la implementación de acciones, de acuerdo con los resultados obtenidos, partir del segundo semestre de 2022.
- Inversión en equipos de protección como medidores de atmósferas (400 €).

Al objeto de mantener el compromiso con la Seguridad y Salud de los trabajadores, para el ejercicio 2021-2022, se establecieron una serie de objetivos, tal y como se Indicó en el Informe de Progreso anterior.

Las medidas Implementadas al respecto durante 2021 con el fin de alcanzar los objetivos aprobados han sido las siguientes:

- Desarrollar una campaña de concienciación en temas de prevención distribuida trimestralmente.
- Revisión y seguimiento trimestral en el Comité de Seguridad y Salud de los índices de incidencia, frecuencia, gravedad y duración media.
- Divulgación en Boletín mensual y pantalla led de información sobre: estado de los objetivos SST y siniestralidad de la empresa.
- Inclusión de los criterios objetivos de SST en referencia a los accidentes mano/brazo dentro del convenio retributivo interno de la empresa.
- Mejoras técnicas en procesos.
- Apertura de desviaciones en planta a través de la revisión y seguimiento de los puntos de control.
- Divulgación de objetivos.
- Formación de recursos preventivos.
- Actas de nombramiento de recursos preventivos.
- Información de Prevención del riesgo específico mediante medios de divulgación interna (Boletín).
- Divulgación información visual "Como reducir el Pb en sangre".
- Charla: Toxicología del Pb, como reducir los Zpp.
- Bebidas isotónicas gratuitas.

Teniendo en cuenta lo anterior, a continuación se muestran los resultados obtenidos para cada uno de los objetivos.

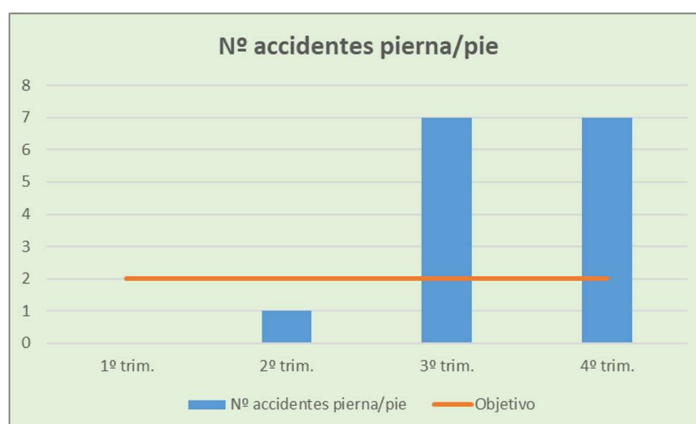
1. Reducir los accidentes con baja en un 20% respecto a 2020.

**Resultado:** el objetivo no se ha cumplido, habiéndose superado el objetivo marcado en un 250% en el cuarto trimestre:



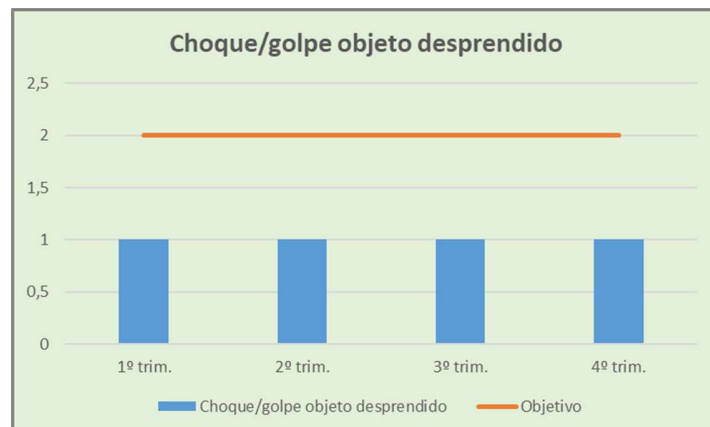
2. Reducir los accidentes pierna/pie con baja en un 33% respecto a 2020.

**Resultado:** el objetivo no se ha cumplido, habiéndose superado el objetivo marcado en un 71% en el cuarto trimestre:



3. Reducir la forma de contacto "choque o golpe contra objeto que cae o se desprende" en un 33% respecto a 2020.

**Resultado:** el objetivo se ha cumplido, habiéndose reducido el objetivo marcado en un 50% en el cuarto trimestre:



4. Aumentar los recursos preventivos en un 300% respecto a 2020.

**Resultado:** el objetivo se ha cumplido, superando el objetivo , ya que finalmente se realizó el nombramiento de cuatro recursos preventivos, en lugar de tres que era fue el objetivo marcado.

5. Desarrollar una campaña de hábitos saludables y medidas organizativas para reducir un 15% el número de trabajadores con plomo en sangre por encima de 30  $\mu\text{g}/100\text{ ml}$  y los de Zpp mayor de 3,5  $\mu\text{g}/\text{g Hb}$ , así com mantener a cero los trabajadores del nivel III.

**Resultado:** el objetivo se ha cumplido en su totalidad, de acuerdo con los valores de referencia fijados:

- Plomo: el número de trabajadores con  $\text{Pb} > 30\text{ }\mu\text{g}/100\text{ ml}$  en 2020 era de 22, mientras que en 2021 se han contabilizado 14 trabajadores, es decir, un 36% menos.
- Zpp: el número de trabajadores con  $\text{Zpp} > 3,5\text{ }\mu\text{g}/\text{g Hb}$  en 2020 era de 30, mientras que en 2021 se han contabilizado 20 trabajadores, es decir, un 33% menos.
- Trabajadores en nivel III: al igual que en 2020, a fecha 31 de diciembre de 2021 no se ha registrado ningún de trabajador en nivel III.

### Estrés térmico

Como ya se describió en el Informe de Progreso publicado en 2021, nuestras instalaciones se localizan en una región en la que se registran elevadas temperaturas, lo cual se une a las propias temperaturas que se pueden alcanzar en los puestos de trabajo. Por esta razón, Azor sigue manteniendo a disposición de los trabajadores diferentes zonas de descanso y avituallamiento, además de seguir proporcionando a los mismos bebidas isotónicas gratuitas durante todo el año, con especial refuerzo en los meses estivales.

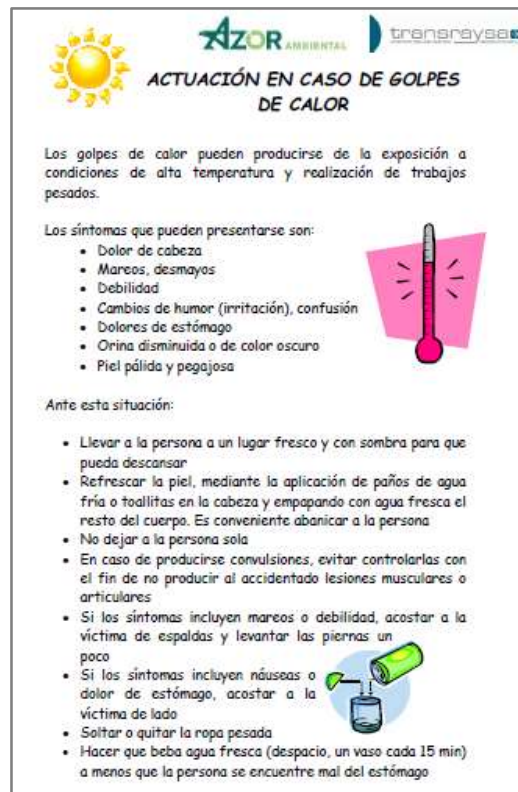


En este sentido, durante 2021-2022 el consumo ha sido de 9.460 botes de bebidas isotónicas, lo que ha supuesto un 35% más que en el periodo anterior. En relación con esto, el consumo medio por trabajador también ha aumentado, pasando de 70 a 78 bebidas/año, mientras que la inversión se ha aumentado un 31%, alcanzado los 3.600 €/año.

Por otra parte, se han renovado también todos los equipos de climatización fijos de la sección de fusión y refino, además de la adquisición de nuevos equipos portátiles.



Finalmente, en relación al estrés térmico, al inicio de verano se ha realizado una campaña de concienciación en materia de golpes de calor dirigida a todo al personal de planta, oficinas y logística:



## Formación/Sensibilización

### Hábitos saludables

Como cada año, se ha realizado la formación/sensibilización dirigida a los empleados de la organización sobre las vías de exposición al plomo, sus diferentes formas de acumulación en el organismo y aquellos hábitos saludables para prevenir dicha acumulación. Así mismo, se ha incluido también la formación/sensibilización en hábitos que favorecen o facilitan la eliminación del plomo en el organismo.

Además, también de forma anual se realizan campañas de hábitos saludables con charlas impartidas por el personal médico del área de vigilancia de la salud en las cuales se tratan temas, como por ejemplo, prevención de enfermedades cardiovasculares, prevención del cáncer, tabaquismo, consumos de drogas, alimentación y sedentarismo.





**PROYECTO HOMBRE**

**HÁBITOS DE VIDA SALUDABLES EN EL ENTORNO LABORAL**

**INTRODUCCIÓN**

En esta actividad formativa se pretende aproximar al alumnado a la fenomenología del consumo de drogas y otras conductas adictivas y su incidencia en el entorno laboral.

Se trata de una formación que, pretende hacer un primer acercamiento a esta temática a través del abordaje de contenidos como conceptos básicos sobre adicciones, el ámbito laboral como generador de hábitos de vida saludable desde la perspectiva de la promoción de la salud en el trabajo, etc.

**OBJETIVO GENERAL**

Dotar al alumnado de los conocimientos básicos sobre conductas adictivas en el ámbito laboral y concienciar sobre la necesidad de intervenir de una manera integral en la empresa.

**CONTENIDO DEL CURSO**

- o Bases de la intervención en el consumo de alcohol, tabaco, otras drogas y otros trastornos adictivos en el ámbito laboral.
- o Un marco para intervenir: el plan integral de intervención en el ámbito laboral.
- o Acciones dirigidas a la prevención del consumo de sustancias o de otras conductas potencialmente adictivas.
- o Acciones dirigidas a la intervención ante situaciones presentes en la empresa.
- o Enfoque de género en la intervención en el ámbito laboral.
- o Actividad Final.

**PROGRAMACIÓN**

- Fechas de realización: 22 y 29 de junio de 2022
- Tiempo estimado de dedicación: 2 horas
- Modalidad: Presencial (aula de formación de Azor Ambiental)
- Alumnado: 25-30 trabajadores por convocatoria

Finalmente, durante el segundo trimestre de 2022 Azor ha participado en la séptima edición de la iniciativa "Healthy Cities" promovida por Sanitas, como medida frente al sedentarismo a través del objetivo de 6.000/día de los participantes, así como medida frente al cambio climático con la reforestación mediante la donación de 1 árbol por cada persona que cumpla el reto:



**Únete al doble reto de Healthy Cities**

Junto a más de 200 empresas, desde AZOR AMBIENTAL nos unimos a la VII Edición de Healthy Cities by Sanitas, un proyecto colaborativo que busca impulsar ciudades y ciudadanos más sostenibles y saludables.

Healthy Cities cuenta con el apoyo del Comité Olímpico Español, el Comité Paralímpico Español, la Fundación Española del Corazón y el Real Madrid.

Este año, nos proponen un doble reto:

- Caminar 6.000 pasos cada día desde el 1 de mayo y hasta el 30 de junio
- Dejar el coche en casa un día a la semana

Por cada persona que cumpla el reto, Sanitas, donará un árbol\* a distintos proyectos de regeneración urbana y de reforestación en España y en el mundo:

- El Bosque Metropolitano junto al Ayuntamiento de Madrid.
- Dos proyectos de reforestación junto a **WWF** (en la Comunidad Valenciana y en Cataluña).
- Y un proyecto de reforestación y conservación de la biodiversidad en Senegal (en la región de Kédougou) en colaboración con el Instituto Jane Goodall España.

Además de sumar nuestros pasos, en la App de Healthy Cities podremos:

- Ver nuestro avance en el reto y el de nuestros compañeros.
- Consultar el ranking global y el de nuestra empresa.
- Apuntarnos a actividades online y offline.
- Acceder a podcast de salud y otros contenidos en la Biblioteca

¿Cómo participamos?

1. Tenemos que descargar la app **Healthy Cities** desde Apple Store o Play Store.
2. Elegimos nuestro país y la categoría en la que participamos  
España PYME (Empresas <250 empleados)
3. Buscamos el equipo **AZOR**
4. Conectamos nuestro dispositivo o app de actividad
5. Apuntate al reto y empieza a sumar pasos.

¡Súmate y haz que nuestros pasos dejen huella!

\*Consulta más información en [corporativo.sanitas.es/sostenibilidad-sanitas](http://corporativo.sanitas.es/sostenibilidad-sanitas)

\* Si tienes dudas de como descargar la aplicación consulta en el Dpt. De RR.HH.

Una vez finalizado el reto, desde el departamento de Recursos Humanos, se ha premiado el esfuerzo de todas las personas que han superado dicho reto, con un reconocimiento especial a la persona que más pasos ha conseguido durante los dos meses que ha durado la acción y que ha quedado en primer lugar en el ranking de la empresa.

Estos premios han consistido en una tarjeta regalo de 30 € para los participantes que han conseguido superar el reto y de 100 € para la persona que ha logrado el primer puesto. Estas tarjetas regalo se pueden canjear por material y/o equipación deportiva, en apoyo de hábitos saludables y contra el sedentarismo.





El Plan de Igualdad de Azor Ambiental, S.A., entró en vigor el 18 de diciembre de 2020, manteniendo su vigencia hasta el 18 de diciembre de 2024. Dicho plan se concertó entre la Dirección de la empresa, a través de su representación, y el Comité de Empresa, en representación de los trabajadores.

Esta Plan fue elaborado desde el compromiso de la organización con la igualdad entre todos sus trabajadores y trabajadoras, con independencia de su nivel jerárquico o de cualquier otro aspecto, determinando la forma de actuar de la empresa y de toda la plantilla en la actividad empresarial para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

El objetivo de cara a los próximos años es progresar en la implantación de nuevas medidas en relación con el Plan de Igualdad aprobado.

Por otro lado, desde el segundo semestre de 2021, se han venido firmando diferentes acuerdos de teletrabajo y adaptación de horarios con todas aquellas personas que lo han solicitado a través de sus responsables inmediatos y el departamento de Recursos Humanos, en fomento de una adecuada conciliación familiar y laboral.

Igualmente y como cada año, con motivo del día internacional de la mujer celebrado el 8 de marzo, se ha realizado una acción divulgativa en pantallas de visualización y en la intranet de la organización sobre la historia del día internacional de la mujer visible para toda la plantilla:



### Origen

El Día Internacional de la Mujer, anteriormente denominado Día Internacional de la Mujer Trabajadora, se conmemora cada 8 de marzo la lucha de las mujeres por su participación en la sociedad y su desarrollo íntegro como persona, en pie de igualdad con el hombre.

Durante la Revolución Francesa de 1789, la mujer tomó por primera vez en la historia conciencia colectiva de su situación de desigualdad respecto del varón. Se producen entonces las primeras peticiones de derechos para la mujer, como la emancipación, la igualdad o la equiparación jurídica con los hombres, reclamos que terminaron apuntándose en la Declaración de Derechos del Hombre y del Ciudadano. Tuvieron que pasar muchos años desde aquella revolución para que las mujeres comiencen a ser realmente escuchadas.

El mes elegido para la celebración de este día no es casualidad. El 8 de marzo de 1857 **129 mujeres trabajadoras murieron en un incendio en la fábrica Cotton**, de Nueva York, Estados Unidos, **después de que se declararan en huelga con permanencia en su lugar de trabajo**. Los reclamos eran exigir la reducción de la jornada laboral a 10 horas, un salario igual al que percibían los hombres que hacían las mismas actividades y las malas condiciones de trabajo que padecían. El dueño de la fábrica ordenó cerrar las puertas del edificio para que las mujeres desistieran, sin embargo el resultado fue la muerte de las obreras que se encontraban en el interior de la fábrica.

Dos años más tarde crearon sus propios sindicatos. El 8 de marzo de 1908 alrededor de 15.000 mujeres participaron en una manifestación en Nueva York bajo el eslogan "Pan y rosas", donde se reclamó el derecho al voto, un mejor salario, un recorte en el horario laboral y el fin del trabajo infantil.

¡¡ FELIZ DIA A TODAS !!





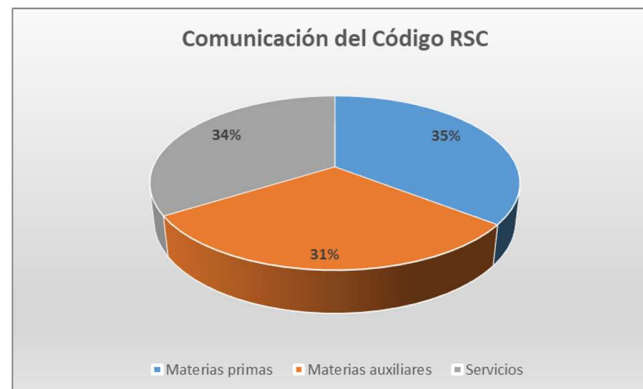
### Acción/Proyecto

#### Código de Responsabilidad Social Corporativa

Durante el primer semestre de 2021 Azor Ambiental, S.A., aprobó el código ético en el cual refleja su compromiso con el respeto de los Derechos Humanos, el cumplimiento de la Normas Laborales, la protección del Medio Ambiente y la lucha contra la Corrupción en el ejercicio de su actividad empresarial. Dicho código ético se encuentra publicado desde entonces en la web de la organización ([www.azorambiental.com](http://www.azorambiental.com)).

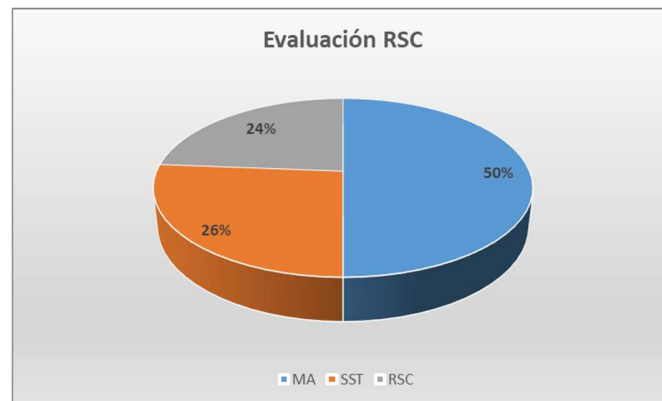
Este compromiso debe transmitirse a través de la cadena de suministro, por lo que para el ejercicio de 2021-2022 se marcó como objetivo comunicar el código ético a los proveedores de materias primas, materias auxiliares y/o servicios, de forma que se pudiera realizar una adecuada evaluación de proveedores y, en su caso, emprender acciones de colaboración con aquellos proveedores que no reúnan los requisitos establecidos.

Por ello, en el segundo semestre de 2021 se realizó la comunicación del código de responsabilidad social corporativa a los proveedores relevantes de la cadena de suministro de la organización, en función del grupo de compras correspondiente:



En cuanto a la evaluación de los proveedores en materia de políticas de medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, así como responsabilidad social corporativa, en el siguiente gráfico se muestran los resultados sobre el total de proveedores evaluados:





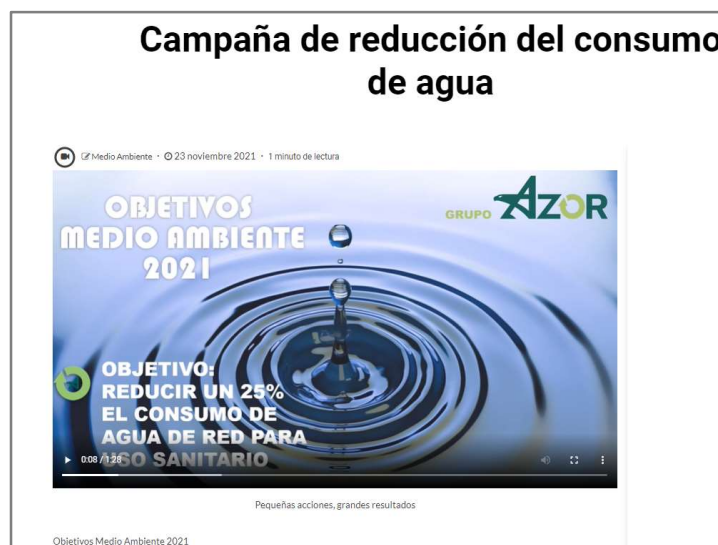
A la vista del bajo porcentaje de proveedores de nuestra cadena de suministro que disponen de políticas acordes con los 10 Principios y, por tanto, con nuestro código de Responsabilidad Social Corporativa, el objetivo para el ejercicio 2022-2023, será mejorar la divulgación entre nuestros proveedores del compromiso en materia de responsabilidad social, así como la metodología y criterios para la evaluación de los mismos en este campo.

### Compromiso cuantificable

**Objetivo:** Reducir un 25% el ratio de consumo de agua de red para uso sanitario por trabajador

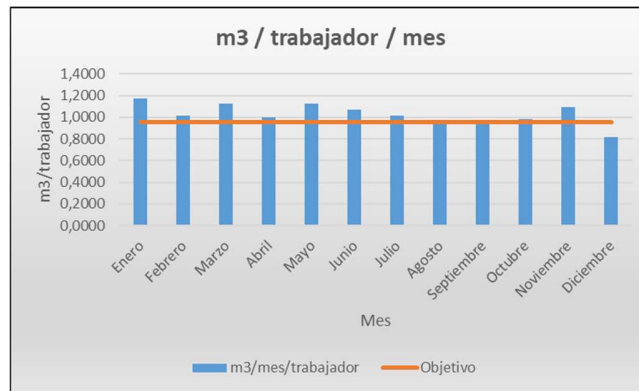
En el informe de progreso anterior se estableció como objetivo la reducción del 25% respecto a 2020 del agua de red consumida por trabajador y mes para uso sanitario en aseos y vestuarios, vinculado a las acciones de sensibilización en materia de ahorro de agua descritas en dicho Informe. En esta línea, a lo largo de 2021-2022 se han llevado a cabo las acciones siguientes:

- Sensibilización en consumo de agua responsable y sostenible (vídeo de sensibilización)



- Revisión de los terminales de consumo de agua y dispositivos de ahorro

Por su parte, se ha seguido con periodicidad mensual el indicador m<sup>3</sup>/trabajador, con los resultados mostrados a continuación:



Si bien el objetivo no se ha conseguido totalmente, puesto que el valor medio anual ha superado el valor fijado, se ha conseguido reducir el consumo de este tipo de agua un 19% en relación con el valor de partida de 2020.

Para continuar mejorando el porcentaje de reducción, para el ejercicio 2022-2023 se ha propuesto el objetivo de mantener el consumo de agua de red de agua sanitaria por debajo de 1 m<sup>3</sup>/trabajador/mes.

**Objetivo:** Reducir un 25% el ratio de consumo de agua de red para uso sanitario por trabajador

También en el informe de progreso anterior se estableció como objetivo la reducción del 25% respecto a 2020 de los residuos asimilables a urbanos y residuos de envases (botellas y tetrabricks) generados en los comedores, de acuerdo con las acciones de sensibilización implementadas en el año anterior. En este sentido, a lo largo de 2021-2022 se han llevado a cabo las acciones siguientes:

- Sensibilización en materia de consumo responsable y sostenible, así como en envases de un solo uso

## ¡¡AZOR AMBIENTAL REFUERZA EL RECICLAJE EN LA OFICINA!!

Of. Medio Ambiente - © 22 Junio 2021 - 1 minuto de lectura

Seguimos trabajando en la consecución del Objetivo nº 2 propuesto por el departamento de medio ambiente para este año 2021:

"Reducir un 25% la generación de RSU y Botellas y Tetrabrik".

Como parte de la acción de mejora APM-2021-03, se han habilitado unos contenedores en distintas ubicaciones de las oficinas para favorecer la segregación de los residuos plásticos y de papel y cartón, evitando así su mezcla con los restos orgánicos (RSU) que se depositan en la papelera.



PROCURA SEPARAR CORRECTAMENTE CADA RESIDUO GENERADO EN TU PUESTO DE TRABAJO



*"EL MEJOR RESIDUO ES EL QUE NO GENERAS"*

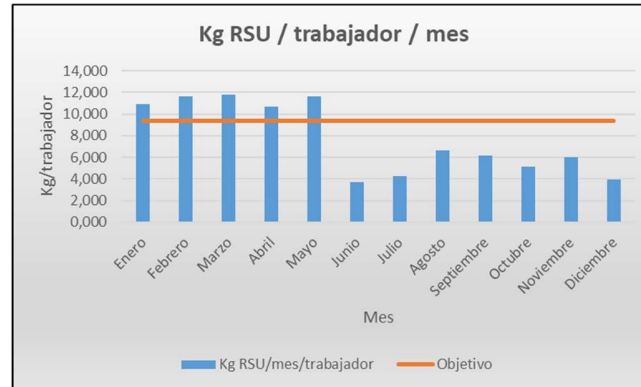


- Revisión de puntos limpios en comedores de operarios y oficina.

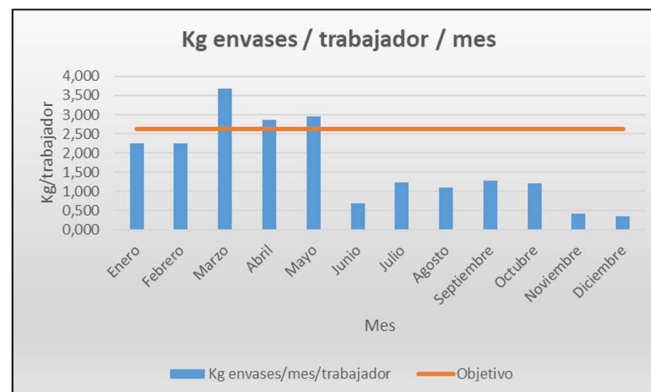
En este caso, los indicadores utilizados para el seguimiento mensual del cumplimiento del objetivo han sido Kg RSU/nº trabajadores y Kg botellas y tetrabricks/nº trabajadores, respectivamente.

## INFORME DE PROGRESO 2021

Para los residuos asimilables a urbanos, el objetivo se ha cumplido ampliamente, consiguiendo una reducción del 38% en relación al valor de referencia de 2020:



Respecto al objetivo relativo a los envases (botellas y tetrabricks), no solo se ha alcanzado el objetivo, sino que se ha duplicado, con un porcentaje final de reducción conseguido del 52%:



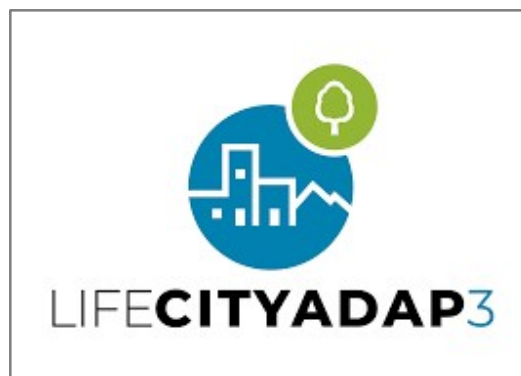
En relación con el aspecto ambiental de residuos y envases, con el fin de continuar disminuyendo su generación, para el periodo 2022-2023, se ha aprobado el objetivo de reducir un 70% la cantidad de sacas big-bag (2m<sup>3</sup>) puestas en el mercado respecto a 2021. Para ello, el indicador utilizado será *Kg saca/Tn material*, con una periodicidad mensual de seguimiento del mismo.



De acuerdo con la filosofía del ODS nº 17, en Azor compartimos la premisa sobre la necesidad de establecer asociaciones inclusivas a todos los niveles sobre principios y valores, así como sobre una visión y unos objetivos compartidos que se centren primero en las personas y el planeta.

Como contribución al citado objetivo de desarrollo sostenible, Azor Ambiental, S.A., ha emprendido en el último semestre sendas acciones para el establecimiento de una alianza a nivel local y otra de tipo regional.

En primer lugar, en noviembre se firmó el Convenio de Colaboración con el Ayuntamiento de Molina de Segura en el marco del Proyecto Europeo Life Cityadap3 para la Implantación de Actuaciones Locales de Adaptación al Cambio Climático vinculadas al Plan de Acción Local para el Clima y la Energía Sostenible.



El proyecto contempla tres acciones en particular que serán llevadas a cabo en el periodo 2021-2023 y para el desarrollo de las cuales, Azor Ambiental, S.A., va a realizar una aportación anual de 2.000 €. Las acciones que componen el proyecto son:

1. Construcción de casa climática/aula bioclimática.
2. Estudio de alternativas y redacción de proyecto de ejecución de senda urbana verde.
3. Reforestación y medidas de adaptación al cambio climático en el Parque Nelson Mandela e implementación del PACES de Molina de Segura.

Con motivo de la firma del citado Convenio de Colaboración, el 24 de noviembre de 2021 tuvo lugar la entrega de distintivos a las empresas participantes, tanto del Ayuntamiento de Molina de Segura, como de los otros dos ayuntamientos de la Región de Murcia que también están desarrollando el proyecto en sus respectivos municipios:



Toda la información relacionada con el Proyecto se puede consultar en la web del Ayuntamiento de Molina de Segura ([www.molinadesegura.es](http://www.molinadesegura.es)) y en la web de Life Cityadap3 ([www.lifecityadap3.eu](http://www.lifecityadap3.eu)).

La otra acción realizada en esta vía ha sido formar parte como socio fundador de *ARESME, Asociación de Responsabilidad Social Empresarial de la Región de Murcia Sector Metal*, creada en marzo de 2022 con el espíritu de liderazgo de un nuevo concepto de empresa consciente, basado en el compromiso social y la sostenibilidad.



Se trata de la primera asociación a nivel nacional de esta naturaleza creada por empresas del sector del metal y entre sus compromisos se encuentran la divulgación, formación y sensibilización en materia de sostenibilidad, el fomento de alianzas entre los socios y organismos públicos, ONGs, fundaciones, Universidades, etc., así como el asesoramiento en materia de responsabilidad social, entre otros. Así mismo, desde la asociación se desarrollarán actividades dirigidas a fomentar la Agenda 2030 y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, con especial atención a las metas centrales de los objetivos vinculados con las empresas del metal y sus grupos de interés.





# INFORME DE PROGRESO

—  
2021

